



## Kirsten Kjellberg. CV og referencer

Personlige oplysninger	
	Kirsten Kjellberg
<b>Fødselsår</b>	1968
<b>Stilling</b>	Partner i konsulentvirksomheden Lederiet
<b>Adresse</b>	Marinus Bødgersvej 6, 9900 Frederikshavn
<b>Telefon og mail</b>	☎ 23234737 <a href="mailto:kirsten@lederiet.dk">kirsten@lederiet.dk</a>

Uddannelse		
Afsluttet år	Uddannelse	Sted
2015	Master i Positiv Psykologi, MOPP	Århus Universitet
1995	Cand. merc. i organisation og strategi	Aalborg Universitet
2000	Første del af sidefag i psykologi	Aalborg Universitet
1993	HA, bachelor i erhvervsøkonomi	Aalborg Universitet

Overblik over erhvervsforløb	
2006 -	Partner i konsulentvirksomheden Lederiet
2016 -	Ekstern lektor på Aarhus Universitet (på Masteruddannelsen i Positiv Psykologi)
2002 -	Ekstern lektor på Aalborg Universitet
2002 - 2005	Afdelingsleder og projektleder på Dafolo Marketing
2002	Leder af Ledelses- og Kompetenceudviklingsgruppen i Dafolo A/S
1996 - 2002	Regionschef og chefkonsulent i Dafolo A/S
1995 - 1996	Udviklingskonsulent i Dafolo A/S

Reference	
Peter Høy Factory Manager Martin Professional A/S  	<p><i>"Martin Manufacturing i Frederikshavn har gennem de seneste år været gennem en 'turn around' med både outsourcing af komponentproduktion og insourcing af produktmontage fra Kina samt udvikling og strømlining af en moderne montagefabrik.</i></p> <p><i>I denne forbindelse har vi brugt Kirsten Kjellberg fra Lederiet til at facilitere en lang række forandringsprojekter som f.eks. Udvikling af god Teamledelse, Værdi- og Holdningsprojekt samt Strategisk kompetenceudvikling med afdækning af kompetencebehov og udvikling af medarbejdere.</i></p> <p><i>Hos Martin oplever vi Kirsten som en konsulent, der har en umiddelbar og målrettet tilgang til opgaven. Det bliver ikke gjort unødigt kompliceret. Hun er løsningsorienteret samtidig med, at hun har blik for holdninger og synspunkter hos alle interessenter.</i></p> <p><i>Kirsten har en fantastisk evne til at gennemskue selv komplekse organisatoriske</i></p>

	<p><i>problemstillinger, finde ind til kernen, få det 'bragt ned på jorden' og udvikle enkle og implementerbare løsninger – der virker !</i></p> <p><i>Personligt har jeg oplevet en sparringspartner på et højt fagligt niveau, med indlevelse og forståelse for komplekse ledelsesmæssige udfordringer. ”</i></p> <p>Peter Høy Fabrikschef Martin Professional A/S</p>
--	--

Kernekompetencer	
<p><i>Jeg har udviklet god ledelse, mennesker og organisationer gennem mere end 20 år som konsulent. Jeg har 10 års ledererfaring som ”spillende træner” for konsulentteams.</i></p> <p><i>Min mission og passion er god ledelse. Jeg brænder for at lede involverende udviklingsprocesser, der flytter mennesker og organisationer mod deres mål. Baseret på forskningsbaseret viden om hvad der virker. Jeg tror på, at en dygtig konsulent og coach er kendetegnet ved evnen til at udvikle mennesker - ved at kombinere sin faglighed, erfaring og lederevne med stor empati, engagement og et oprigtigt ønske om at gøre en positiv forskel.</i></p>	
<b>Procesledelse og facilitering</b>	<p>Som proceskonsulent er min styrke evnen til at designe og lede processer, der involverer og engagerer de rette mennesker i at skabe fælles løsninger, der holder. Jeg har en ressourceorienteret tilgang og er optaget af at bringe deltagerens og organisationens styrker i spil i processen.</p>
<b>Ledersparring</b>	<p>Jeg coacher ledere, som ønsker sparring i et fortroligt rum omkring egen lederrolle og de udfordringer, de står overfor i deres ledelseshverdag.</p>
<b>Teamudvikling</b>	<p>Jeg udvikler velfungerende lederteams og medarbejderteams. Jeg underviser i teamledelse, mødeledelse og teamsamarbejde og har gennem mange år været coach for teams, som ønsker at udvikle sig og skabe endnu bedre resultater. Jeg leder processer, hvor teamet afdækker sine styrker og sammen formulerer mål, handleplaner og fælles spilleregler for det gode samarbejde og teamets trivsel.</p>
<b>Ledelsesudvikling</b>  <b>Positivt lederskab baseret på forskningsviden om positiv psykologi</b>	<p>Jeg har stor erfaring med at designe ledelsesudviklingsforløb og undervise i ledelse både i store organisationer og på Aalborg Universitet. Jeg har desuden ledet mange processer, hvor lederteams sammen udvikler et fælles ledelsesgrundlag, som efterfølgende implementeres i organisationen.</p> <p>Jeg underviser til eksempel i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Positivt lederskab og styrkebaseret ledelse</li> <li>- Positiv Psykologi i ledelse</li> <li>- Flow i ledelse</li> <li>- Anerkendende ledelse</li> <li>- Forandringsledelse og strategisk ledelse</li> <li>- Teamledelse</li> <li>- Anerkendende kommunikation</li> <li>- Interpersonel kommunikation, dialog og feedback</li> </ul>

<b>Strategisk ledelse og værdiledelse</b>	Jeg leder involverende processer, der resulterer i formulering og udmøntning af organisationens eller gruppens vision, mission, mål, værdier og handleplaner.
<b>Social Kapital og kerneopgaven</b>	Jeg leder processer, som udvikler organisationens og teamets Sociale Kapital, der er kendetegnet ved godt samarbejde, høj grad af tillid og fair processer. Jeg faciliterer samtaler, som resulterer i en klar formulering af organisationens fælles kerneopgave.
<b>Kreativitet og innovation</b>	Jeg har gennem en årrække arbejdet med medarbejderdreven innovation. Jeg har stor erfaring med at designe og lede kreative processer og udviklingsforløb om innovation og idéudvikling.
<b>Branding, identitet og image</b>	Jeg bistår organisationer med at definere sin identitet og omsætter det til branding, der virker.

Certificeringer i min værktøjskasse	
Thomas EIQ	Jeg anvender Thomas EIQ (Emotional Intelligence Questionnaire), som tegner en profil af personens følelsesmæssige intelligens. <a href="http://www.thomasinternational.dk">www.thomasinternational.dk</a>
LEA	Jeg er certificeret i at anvende Leadership Equity Assessment, som er et forskningsbaseret ledelses- og teamudviklingsværktøj, der er baseret på 13 ledelseskompetencer, der skaber de bedste betingelser for, at medarbejdere kan yde deres bedste. <a href="http://www.leadershipequity.com">www.leadershipequity.com</a>
Vækstdrive	Jeg er certificeret vækstdrive-konsulent. VækstDrive-konceptet bygger på en intensiv proces, der har til formål at igangsætte og forstærke virksomheders vækstbestrebelse. <a href="http://www.vaekstdrive.dk/">www.vaekstdrive.dk/</a>

## Her en kort præsentation af nogle af de konsulentopgaver, jeg har løst.

### Ledelse, HR og strategi

#### Ledelsesgrundlag for MAN Diesel Production.

Ledelsesproces med øverste ledergruppe om udvikling af fælles grundlag for god ledelse i MAN Diesel Production.

#### Ledelsesudvikling i MAN Diesel & Turbo.

Lederudviklingsforløb for 45 mellemledere. Målet var implementering af MAN koncernens ledelsesgrundlag - Leadership Culture. Temaer var bl.a. positivt lederskab, anerkendende kommunikation, motivation

og engagement, forandringsledelse, ledersparring og coaching.

**Strategisk ledelse.** Strategisk vækst- og udviklingsproces på Radisson SAS Jutlandia Hotel. Et led i projekt VækstDrive. Jeg er certificeret VækstDrive konsulent. Læs mere på [www.vaekstdrive.dk](http://www.vaekstdrive.dk).

**Ledelsesudvikling med direktion og afdelingsledere i By- og Landskabsforvaltningen i Aalborg Kommune.**

Et forløb om styrkelse af samspil samt horisontal og vertikal sammenhængskraft i organisationen.

**Ledertræning og kommunikationstræning i Frederikshavn Kommune.** Projektleder på udvikling og gennemførelse af kursusforløb om god kommunikation og ledelse indenfor ældreområdet i Frederikshavn Kommune. Projektet handlede om den professionelle pårørendekontakt. Der deltog 1000 medarbejdere og 50 gruppeledere i projektets seminarer og workshops.

**Strategisk udvikling i MAN Diesel & Turbo**  
Strategisk udviklingsproces i samarbejde med ledelse og nøglepersoner i SEAF Danmark. Udvikling af strategiske pejlemærker i form af mål, kundeløfte og strategiske indsatser.

**Strategisk udvikling på AMU Nordjylland.**  
Tilrettelæggelse af en strategiproces der involverede medarbejderne i hele organisationen. Har designet strategiprocesen, været sparringspartner for chefgruppen samt procesleder på forløbet. Har bl.a. med stor succes gennemført tre strategidage for 150 medarbejdere og ledere.

**Organisationsevaluering på EUC Nord**  
Sparringspartner for direktionen om udvikling og implementering af model for evaluering af organisationen.

**Strategisk kompetenceudvikling på Martin Professional.** Ekstern projektleder på at udvikle model og værktøjer til arbejdet med strategisk kompetenceudvikling på Martins fabrik i Frederikshavn. Har været procesleder på at gennemføre en proces om strategisk kompetencevurdering i alle afdelinger.

**Forretnings- og ledelsesudvikling i Formkon**  
Sparringspartner for ejerkredsen i Formkon om at afklare og definere ledelsesopgaver, ansvarsområder, lederroller og gensidige forventninger til god ledelse i virksomheden. Desuden udvikling af strategiplan for videreudvikling af strategisk forretningsområde.

**Strategisk udvikling i Socialpsykiatrien i Aalborg Kommune.** Organisations-udviklingsproces i samarbejde med chefgruppen for Socialpsykiatrien om implementering af en ny strategisk udviklingsplan.

**Strategiplan for Autobranchens Udviklingscenter.**  
Strategiproces med kundeinvolvering som resulterede i en strategiplan for udvikling af marked, personaleressourcer, produktudvikling og markedsføring af udviklingscentret.

**Ledelsesgrundlag for Social- og Sundhedsforvaltningen i Frederikshavn Kommune.**  
Seminar med chefgruppen om formulering af et nyt, fælles ledelsesgrundlag.

**Strategiproces med Hjørring Byråd.** Ledelse af temadag med byråd og direktion om Hjørring Kommunes Plan- og udviklingsstrategi PLUS15.

**Ledelsesgrundlag i Viborg Kommune.**  
Ledelsessparring med kommunaldirektør og personaleledelse samt seminar for direktionen om formulering af et fælles ledelsesgrundlag for ny Viborg Kommune.

**Facilitering af ledernetværk i Aalborg Kommune.** Jeg er tilknyttet som facilitator i Aalborg Kommunes interne ledernetværk. Jeg har også deltaget i at uddanne Aalborg Kommunes interne facilitatorkorps.

**Social kapital i Aalborg Kommune.** Gennemført udviklingsforløb for ledere og alle medarbejdere om udvikling af den sociale kapital på institutionen Valmuehaven.

**Definition af kerneopgaven.** Ledelse af processer med medarbejdere og ledelse som har resulteret i en klar formulering af organisationens fælles kerneopgave. Processer med Trekanten i Aalborg Øst, Botilbuddene Studievej, Botilbuddet Sonjavej og på Dagtilbudsområdet i Frederikshavn Kommune.

**Ledertræning i Aalborg Kommune.** Kursus i det gode lederskab og den teambaserede arbejdsform for områdeledere indenfor ældreområde Syd-Vest i Aalborg Kommune.

**Lederudvikling i Stavanger Kommune.** Involveret i at udvikle et koncept for kommunens lederudvikling. Målgruppen var kommunens 700 niveau 1 og 2 ledere. Vi har inddraget repræsentanter for ledere og medarbejdere i at definere indholdet, og vi har gennemført en proces med direktionen med det mål at formulere et overordnet ledelsesgrundlag.

**Lederudvikling indenfor ældreområdet i Skagen og Sejlflod Kommune.** Design og gennemførelse af lederudviklingsforløb for lederne indenfor ældreområdet.

**Facilitator på politisk dialogmøde** med politikere og topembedsmænd fra de nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Fokus var strategi for samarbejde på det specialiserede område.

**Strategiske pejlemærker for samarbejdet mellem de nordjyske erhvervsskoler.** Procesleder på seminar med direktørkredsen i Foreningen af Nordjyske Erhvervsskoler. Processen resulterede i formulering af strategiske indsatsområder for 2012 – 2014 for samarbejdet mellem de nordjyske erhvervsskoler.

**Udvikling af kompetenceudviklings- og forskningsprojekt om Positiv Lederskab.** I samarbejde med Aalborg Universitet har jeg udviklet et forløb for ledere, som handler om forskning i positiv psykologi og positive dynamikker i organisationer omsat til strategier for ledelse.

**Temamøde om Positiv Lederskab i Aalborg Kommune.** Temamøde for Aalborg Kommunes ledere om forskning i positiv psykologi og positive dynamikker i organisationer omsat til lederstrategier.

**Positiv Psykologi i Ledelse.** Lederuddannelse for ledere i EG.

**Temadage om den positive psykologis veje til at trives og lykkes.** Temadage for medarbejdere og ledelse om den positive psykologis tilgange til at udvikle god trivsel og skabe fundamentet for

toppræstationer. For alle ca. 100 medarbejdere i Botilbuddene Studievej.

**Seminarer om positivt lederskab.** Udviklingsforløb for ledere i Frederikshavn Kommune. Om forskning i positiv psykologi omsat til strategier for god ledelse.

**Den robuste leder.** Seminar for 80 ledere i Aalborg Kommune. Om forskningsbaserede værktøjer til at styrke sin egen robusthed som leder.

**Social Kapital i Aalborg Kommune.** Ledelse af temadag om Social Kapital med deltagelse af alle Aalborg Kommunes interne udviklingskonsulenter.

**Temadag om god faglig ledelse på det pædagogiske område.** For alle 80 ledere på dagtilbudsområde Nord/Øst i Aalborg Kommune.

**Udviklingsseminar HR & Arbejdsmiljø Aalborg Kommune.** Ledelse af cykelseminar i Skagen for hele HR & Arbejdsmiljø. Vi kombinerede oplevelser i Skagen med fagligt arbejde med at gøre status og videreudvikle indholdet i den strategiske udviklingsplan.

**Styrket kundeorientering på AMU Nordjylland.** Et udviklingsforløb for ledelse og alle medarbejdere. Formulering af mål for gode kunderelationer og udvikling og implementering af mere end 50 indsatser, som styrker AMU Nordjyllands kundeservice og -relationer.

**Temadag om dialog og samarbejde i MED-systemet i Frederikshavn Kommune.** For alle tillidsvalgte og ledere i kommunen.

**Rekruttering og fastholdelse i Aalborg Kommune.** Sparringspartner for HR chefen og processtyrer på seminarer i forbindelse med projekt om fastholdelse og rekruttering indenfor ældreområdet i Aalborg Kommune.

## Teamledelse og teamudvikling

**God teamledelse på MAN Diesel.** Leder-seminar for ledergruppe, managers og teamledere i MAN Diesel Production om god teamledelse og implementering af nyt ledelsesgrundlag.

**Teamudvikling i Ældresekretariatet, Aalborg Kommune.** Ledelse af team-udviklingsseminarer for alle medarbejderne i sekretariatet. Vi har arbejdet med bl.a. disse temaer: Afklaring af sekretariatets rolle og opgaver, mål for sekretariatet, teamsamarbejde og metoder til kreative udviklingsprocesser.

**Udvikling af chefteam i Odense Kommune**  
Udviklingsforløb om afklaring af chefgruppens mål og opgaver samt god udvikling af det indbyrdes produktive samspil i teamet.

**Udvikling af lederteam på botilbud i Aalborg Kommune.** Udviklingsproces om ledergruppens opgaver, kompetencer, samspil og arbejdsform.

**Udvikling af lederteam på dagtilbudsområdet i Aalborg Kommune (ledere for ledere).**  
Udviklingsforløb om ledergruppens mål, opgaver, styrker og kompetencer, samspil og arbejdsform.

**Styrkeproces med lederteam på dagtilbudsområdet i Aalborg Kommune.** Afdækning af lederens styrker samt dialog og aftaler om hvordan lederne bringer egne styrker endnu mere i spil i lederteamet.

**Teamsamarbejde og værdiledelse i ARTIC Import.** Kompetenceudviklingsforløb for alle ledere og medarbejdere i Artic. Temaerne handlede om at omsætte værdier til handling, det gode samspil i teams og på tværs i organisationen samt træning i anerkendende kommunikation. (Løst i samarbejde med Duerlund Coaching og Lederskab).

**Træning af teamledere på Martin A/S.** Kursus for alle teamledere på Martin A/S omkring ledelse af det højtydende team.

**Teamudvikling på NordDanmarks EU-Kontor.** Et casebaseret teamudviklingsforløb med alle medarbejderne. Processtyrer på interne udviklingsmøder for medarbejdergruppen på EU-Kontoret.

**Vidensdeling i Erhvervsafdelingen Aalborg Kommune.** Udviklingsforløb for ledelse og erhvervs konsulenter om opbygning af kendskab til hinandens styrker og kompetencer.

**Teamudvikling på AMU Nordjylland.** Udviklingsforløb med alle 120 faglærere om udvikling og implementering af en fælles teammodel i alle lærerteams. Udvikling af fælles værktøjskasse til teamudvikling. Et desuden tilknyttet som teamcoach.

**Teamudvikling på institutionerne Svalebo og Studievej i Aalborg Kommune.** Har bistået Svalebo og Studievej med at udvikle en teambaseret organisation baseret på teams, der udøver selvledelse. Har tilrettelagt processen bag sammensætningen af de nye teams på Svalebo og ydet løbende supervision, rådgivning og undervisning i forhold til alle teams på Svalebo og Studievej.

**Teamudvikling for teamledere i Handicapafdelingen i Frederikshavn Kommune.** Udvikling af samspil og samarbejdsform i teamet.

**Teamudvikling på Aalborg Tekniske Skole.** Formulering af teamkoncept samt "spilleregler" for teamsamarbejdet på Aalborg Tekniske Skole.

**Samarbejdsseminar på Aalborg Handelsskole.** Seminar om udvikling af fælles aftaler for det gode interne samarbejde.

**God Social Kapital på Valmuehaven**  
Udviklet og gennemført et organisationsudviklingsforløb med ledere og alle medarbejdere, hvor målet var at øge Den Sociale Kapital i organisationen.

## Kreativitet og innovation

**Projekt Energi og Gejst. Post Danmark.** Har deltaget i at udvikle og gennemføre et 5-dages kursusforløb for 50 ledere og 250 medarbejdere fra Post Danmark, LN Eurocom og DTF-Travel. Projektet handler om at træne medarbejderne i at bruge deres kreative kompetencer. Har desuden været gennemgående underviser i forløbet, som er baseret på Den Kreative Platform. Post Danmark har opnået så gode resultater, at de har besluttet at implementere tilgangen i hele organisationen.

**Women in Business, et skandinavisk innovationsprojekt.** Procesleder på det to-årige projekt som handler om at udvikle en model for vækst og udvikling af kvindeligt entreprenørskab i Skagerrak-regionen. Der deltager kvindelige erhvervsdrivende, forskere og erhvervsstøtteorganisationer fra Sverige, Norge og Danmark. Jeg har haft medansvar for tilrettelæggelse af det faglige indhold samt været procesleder på alle møder, seminarer og konferencer.

**Innovationsseminar i DONG, GROUP R&D**  
Seminar for 60 medarbejdere og ledere om innovationskompetencer og udvikling af de rammer som skaber gode vilkår for innovationsprocesser.

**Innovationscamp i Odense Kommune.** Har designet og gennemført et kreativt seminar for Odenses strategiske lederforum (35 øverste ledere) og stadsdirektøren. Temaet var, hvordan Odense udvikler sig som en innovativ kommune.

**Facilitering af udviklingsforløb om nyt koncept for Solution Hub.** Facilitering af udviklingsseminar for deltagere fra bl.a. Aalborg Universitet og University College Nordjylland om udvikling af koncept for tværfagligt innovationsforløb.

## Co-creating the Future Cphbusiness

Sammen med konsulentvirksomheden Communicate2innovate er jeg kreativ facilitator i organisationsudviklingsprojektet "co-creating the Future Cphbusiness". Projektet, som involverer ledelse og alle ca. 300 medarbejdere, handler om at skabe sammenhængskraft i et af Danmarks største, nyfusionerede erhvervsakademier gennem co-creative udviklingsprocesser.

**Holstebro som den innovative kommune.** Seminar om kreativitet og innovation for de 50 ledere i Holstebro Kommunes øverste lederforum. Tema: Hvordan bliver Holstebro Kommune mere innovativ?

**Seminar om fremtidens kreative greenkeeper.** Oplæg og proces med de 80 deltagere på Sandmosens årlige uge-konference. Om greenkeeperens kreative kompetencer og fremtidige rolle.

**Kreativitet i undervisningen.** Har udviklet og gennemført et projekt om, hvordan Frederikshavn Handelsskoles Hg-forløb bygger mere kreativitet ind i undervisningen. Alle undervisere fra Hg deltog i forløbet, som har resulteret i nye kreative, didaktiske tiltag i den daglige undervisning.

**Kreativitet i undervisningen på Uddannelsescenter Holstebro.** Seminar for alle faglærere på hg-forløbet samt workshop med kreativt lærerteam om kreativ didaktik.

**Innovationsproces i Rohde & Schwarz.**  
Tilrettelæggelse af kreativ proces med 40 ingeniører med det mål at finde løsninger på, hvordan de bliver mere innovative.

**Pædagogisk udvikling på AMU Nordjylland**  
Seminar med EUD-lærerteamet om kreative værktøjer i læreprocesser og udvikling af nye kreative tilgange til undervisning på EUD-forløb.

## Målsætnings- og værdiprocesser

### Værdiproces med Martin Professional A/S

Design og ledelse af værdiproces, som resulterede i udvikling og implementering af nyt værdigrundlag. Der deltog ledelse og medarbejderrepræsentanter i processen.

### Strategi for kommunernes personalepolitiske indsats

Procesleder på udvikling af strategiske pejlemærker for de nordjyske kommunernes interne personalepolitiske indsats herunder formulering af kommunernes fælles forventninger til eksterne uddannelsesaktører. Forløb i samarbejde med Kommunernes Kontaktråd.

### Udvikling af værdigrundlag for Work in Denmark.

Tilrettelæggelse og ledelse af værdiseminar for alle medarbejderne i Work in Denmark – East, som rekrutterer udenlandsk arbejdskraft til Danmark. Processen resulterede i stor commitment bag det nye, fælles værdigrundlag.

### Mål og indsatsområder for MED-udvalg i

**Frederikshavn Kommune.** Seminar med nyvalgt MED-udvalg på Social- og sundhedsområdet.

## Styring, struktur og organisationsudvikling

### Analyse af muligheder og fordele ved administrative

**fællesskaber. AMU Nordjylland.** Jeg har gennemført en kvalitativ undersøgelse af fordele/muligheder og ulemper ved at indgå i et administrativt fællesskab med andre erhvervsskoler på disse områder: IT, løn- og personale, kursusadministration, kantine, pedelfunktion og kreditorfunktion.

### Administrativt fællesskab mellem Aalborg

**Handelsskole, AMU Nordjylland og Frederikshavn Handelsskole.** Procesleder på den ledelsesmæssige forberedelse og implementering af et administrativt fællesskab på IT-området mellem de tre skoler samt på lønområdet mellem AMU Nordjylland og Aalborg Handelsskole.

### Etisk proces i Hirtshals og Brønderslev Kommune.

Gennemførelse af etisk proces indenfor ældreområdet i kommunerne.

**Seminarer om udvikling af virksomhedsplaner i Frederikshavn Kommune.** Forløb for alle skole- og institutionsledere.

### Fælles værdigrundlag for Botilbuddene Studievej.

Ledelse af værdiproces med alle 80 medarbejdere og ledere i fire botilbud i Aalborg Kommune.

### Formulering af mål for politiske indsatsområder.

Design og ledelse af målsætningsprocesser med involvering af en bred kreds af interessenter – politikere, brugere, ledere og medarbejdere. Har gennemført processer i Hobro Kommune, Nibe Kommune, Brønderslev Kommune, Rosenholm Kommune, Aalborg Kommune og Herning Kommune.

**Organisationsevaluering på EUC Nord.** Udvikling af metode og værktøjer til kvalitativ evaluering af EUC Nords struktur. Forløb i samarbejde med direktion og chefgruppe.

### LEAN i MAN Diesel, Gear og Propeller.

Udviklingsseminar om mål og valg af fremtidige indsatsområder for den videre implementering af LEAN i Gear og Propeller.

**Organisationsudvikling på Sonjavej. Ny vision og klar kerneopgave.** Design og procesledelse af udviklingsforløb for ledelse og alle medarbejdere om definition af Sonjavejs kerneopgave, vision og



udvikling af samarbejdet om at levere kerneopgaven. En kulturændring som har styrket stolthed, arbejdsglæde og den fælles tilgang til at skabe livskvalitet for borgerne på Sonjavej.

**Udvikling af ny ledelsesstruktur på pædagoguddannelsen på UCN.** Proces med ledelsen hvor vi skabte klarhed over ledelsesopgaven og fordeling af ledernes ansvarsområder i forbindelse med organisering af den nye pædagoguddannelse.

**Organisationsudvikling og udvikling af ny styringsmodel for ældreområdet.** Tilrettelæggelse og

## Branding

### Ledelse af city-brandingprocesser.

Udvikling af brandingkoncept og projektledelse af brandingprocesser i Aalborg Kommune, Larvik Kommune, Viborg Kommune, Hjørring Kommune, på Samsø og samarbejde med Erhvervsrådet i Herning, Ikast, Aaskov og Brande omkring udvikling af et fælles regionsbrand.

**Branding af Center for Virksomhedsudvikling – nu Act2Learn.** I et samarbejde med Dafolo Marketing (Corbiz) har jeg tilrettelagt og ledet en proces, hvor alle medarbejderne i CFVU er involveret i at formulere deres identitet og fremtidige brand. Vi har interviewet kunder og medarbejdere, produceret en film om CFVU, afholdt et internt brandingseminar for alle medarbejderne og udviklet en ny brandingplatform. Processen resulterede bl.a. i et navneskift til Act2Learn, som nu er en del af UCN.

**Udvikling af brandidentitet for Højer Møbler.** Ledelse af brandingproces med involvering af medarbejdere,

## Kommunikation

### Projektleder på national anti-ryge kampagne.

Projektleder på national informationskampagne om evidens bag advarslerne på tobakspakker. Et samarbejdsprojekt med Sundhedsstyrelsen.

ledelse af omstillingsprocesser på ældreområdet i Brønderslev Kommune, Hobro Kommune, Nibe Kommune, Hirtshals Kommune, Rosenholm Kommune og Sejlflod Kommune. Opgaverne omfattede bl.a. udvikling af styringsmodel, beskrivelse af kvalitetsstandarder, fastlæggelse af politiske mål, ny organisatorisk struktur og plejetyngde-og ressourceanalyser.

**Organisationsudvikling og styring på det tekniske område.** Analyse og udvikling af byggesagsområdet i Teknisk Forvaltning i Aalborg Kommune samt udvikling af styringsmodel for området.

ledelse og kunder. Processen har resulteret i udvikling af ny brandidentitet og kommunikationsplatform.

### Kommunikationsplatform for Hørby Efterskole.

Udvikling af skolens kommunikationsplatform og brandidentitet "Lær som du er".

### Foredrag om branding og employer branding.

Foredragsholder på en lang række konferencer og seminarer bl.a. Kommunikationsforum, Toppen af Danmarks årsmøde, Seminarer.dk, Fasett 2006 i Den Skandinaviske Triangel, årsmøde for Amternes og Kommunernes indkøbsansvarlige, Københavns Ejendomsmæglerforening, Confex konference i Oslo for kommunale ledere, Generalforsamling i Vestsjællands Erhvervsråd/Broregionen, for alle 170 ledere i Haderslev Kommune, direktion og afdelingsledelse i Roskilde Kommune, ledere indenfor ældreområdet i Ny Hjørring Kommune, Aalborg Universitet m.fl.

**Udvikling af prisbelønnet hjemmeside.** Udvikling af idé, struktur og indhold af Frederikshavn Kommunes hjemmeside. Kåret af Forskningsministeriet som år 2000 bedste kommunale website.

**Projektleder på kampagne i Århus omkring forebyggelse af langvarigt sygefravær på arbejdspladserne.** Kampagnen omfattede koncept- og idéudvikling samt produktion af TV-spots, annoncering, radiospots, Out-door, plakater og direct mails til alle virksomhederne, læger og fagforeninger.

